

ELECTIONS CATSIS

Commission Administrative et Technique des Services Incendie et Secours



SUD SDMIS

« Celui qui se bat peut perdre, celui qui ne se bat pas a déjà tout perdu »

Chers collègues SPP et PATS,

Du 09/10/2020 au 16/10/2020, vous aurez entre vos mains l'avenir de notre profession et de vos carrières. En élisant vos représentants à la CATSIS, vous désignerez également vos représentants qui siègeront au conseil d'administration de notre établissement.

Les femmes et les hommes de SUD SDIS sont des SPP et des PATS courageux, dévoués et unis dans leur détermination à vous représenter pour défendre vos intérêts collectifs et individuels mais également votre sécurité.

Nous avons assuré 100% de présentiel dans l'ensemble des organismes paritaires et réunions de concertation. Ancrés dans la réalité, nous connaissons les difficultés que vous rencontrez car nous les vivons également. Notre équipe est fière de ses valeurs d'humanisme, de justice et de solidarité. Pour les conserver au cœur de notre projet, nous nous engageons à demeurer indépendants et libres de toute affiliation politique.

Vous nous avez réservé un accueil chaleureux lors de nos visites de centres et nous vous en remercions. Nos échanges, vos remarques et idées, sur les grands thèmes que nous souhaitons aborder lors de notre mandat, ont permis d'affiner nos projets et revendications à vos côtés.

Nous sommes capables avec vous de relever ce défi et de porter votre parole, tout en gardant à l'esprit, nos vœux de transparence, d'écoute et d'ouverture.

Pour une équipe solide et respectée, une organisation sérieuse avec des représentants écoutés, nous vous donnons rendez-vous aux urnes du 9 au 16 octobre 2020.

Avec tout notre courage et notre dévouement.

« Le meilleur des bureaux, c'est le terrain ! »

L'équipe de SUD SDMIS



NOTRE BILAN ET NOS PRINCIPALES PROPOSITIONS THEMATIQUES

PREVENTION SECURITE

- ✓ Lutte contre les agressions de SP : Anonymisation des dépôts de plainte, caméras embarquées dans les véhicules, formations
- ✓ Octroi systématique de la protection juridique aux SP victimes (Protection fonctionnelle) / Mise à disposition d'un avocat
- ✓ Hygiène et sécurité des intervenants (toxicité des fumées, crise sanitaire, bien-être au travail, R.P.S., Risques organisationnels)
- ✓ Des règles de commandement et de sectorisation conformes à l'intérêt opérationnel
- ✓ Un plan de formation cohérent

REGIME DE TRAVAIL ET SON ORGANISATION

- ✓ Préserver le choix du régime de travail pour chaque SPP (unique en France)
- ✓ Création d'un régime de travail cyclique ou partiellement cyclique et mixte en 12h et 24 h valorisant ainsi le pouvoir d'achat
- ✓ La possibilité de semaine à 4 jours pour tous les PATS
- ✓ Le télétravail accessible à chaque agent tout en préservant les emplois

RECRUTEMENTS ET EFFECTIFS

- ✓ Des recrutements en adéquation avec la hausse de la charge opérationnelle
- ✓ Œuvrer pour une réduction de la moyenne d'âge des effectifs

CARRIERE ET POUVOIR D'ACHAT

- ✓ Résorption des statuts précaires
- ✓ Nomination au ratio de 100%
- ✓ Amélioration des déroulements de carrière pour l'ensemble des agents
- ✓ Un régime indemnitaire équitable pour toutes et tous
- ✓ Attribution de la prime de feu, de la prime COVID et revalorisation des grilles indiciaires, de la valeur du point d'indice et de l'IAT
- ✓ Œuvrer pour la suppression des surcotisations CNRACL
- ✓ Revalorisation de la valeur faciale des tickets restaurants avec la mise en place d'une indexation sur le coût de la vie
- ✓ Préserver le modèle économique et social du CASC du SDNIS et la mutuelle dans son format actuelle (incluant nos retraités)

JURIDIQUE

- ✓ Dossiers des 98 ex-logés et vente des 150 logements (Sud a obtenu la condamnation du SDNIS)
- ✓ Dossiers congés fractionnés (congés pris entre octobre et avril) (Sud a obtenu la condamnation du SDNIS)
- ✓ Dossiers mutations (Sud a obtenu la condamnation du SDNIS)
- ✓ Dossier temps de travail des SP (en cours)
- ✓ Dossier droit de grève (en cours)
- ✓ Dossiers protections des droits individuels (Sud a obtenu plusieurs condamnations du SDNIS)

