



**ENTREVUE / DIRECTION DU SDMIS  
6 novembre 2020**



**PRESENTS :**

- Contrôleur Général Serge Delaigue, Colonel Vincent Guillot, Colonel Alain Collot, Colonel Eric Collot
  - Adj Didier Dupir, Adj Franck Chenal, Mr Karim Khazaz, A/C Rémy Chabbouh
- Les réunions de dialogue social auront lieu en visio les prochaines fois ainsi que pour les instances paritaires à venir.

**DIALOGUE SOCIAL :**

- Retour élections : SUD reste le partenaire social majoritaire.
- NB / Il semblerait qu'il y ait un recours visant à annuler les élections émanant de 2 SPP et 1 PATS de St Priest, par ailleurs représentants syndicaux de la CGT et de FA-Synergie.
- Visionnage des caméras de surveillance à Saint Priest suite à détérioration/incivilité des panneaux d'affichage durant la campagne. La récupération des bandes est en cours.

**SÉCURITÉ SP :**

- Bilan des agressions et des caméras piétons :

BILAN DES AGRESSIONS 2015 à 2020			
Année	Nombre d'interventions	Nombre d'agressions	Nombre de plaintes
2020 (au 31 octobre)	86 298	47	120
2019	113 944	49	119
2018	118 798	78	202
2017	108 424	66	145
2016	103 688	50	113
2015	102 147	70	133

La comparution immédiate suite aux agressions à Rillieux dernièrement sera déterminante le 23 novembre à 14h.

- Plainte par le SDMIS contre le pyromane de Villeurbanne arrêté cet été : l'analyse juridique du SDMIS n'est pas favorable à une action.
  - L'arrêt des agents isolés en intervention : Une analyse est en cours / le directeur adhère à cette alerte.
  - Sécurité dans les casernes et sécurité de l'accueil de l'état-major : Le Site Etat major Rabelais va faire l'objet de travaux visant à augmenter la sécurité de ce site majeur. Concernant le vol d'objet appartenant aux agents, une étude de chaque cas individuel va être faite, il peut y avoir un remboursement des préjudices aux agents suite à vol et/ou dégradation.
  - Caméras embarquées véhicules : Dès que les textes le permettront (courant novembre), un équipement expérimental dans certains centres sera envisagé.
- nb : Il existe une prime d'assurance (idem traker antivol) lors de la mise en œuvre de ce type de matériel.
- Dispositif d'accès aux halls d'immeubles « Vigik » : Ok sur le principe et une visite est prévue au SDIS 44.
  - Couvertures extinctrices à but de temporisation : Une expertise dans les SDIS utilisant ces matériels peut être envisagée.

### RECRUTEMENT /EFFECTIFS :

- Recrutements SP : 20 recrutements ont été effectués au 1<sup>er</sup> janvier 2021. En attendant d'autres recrutements, nous demandons le recours aux IHTS afin de respecter le Règlement Opérationnel.
  - Préserver l'emploi des PATS : Aucun poste ne sera supprimé. Nous estimons que le nombre de PATS « semble » constant bien que nous notions le départ de certains agents techniques vers le privé.
  - Recrutement des lauréats des examens et concours de lieutenant (Priorité, nombre et critères de choix) : Dans 2 à 3 ans les recrutements internes seront privilégiés.
- Une alerte à propos des difficultés « graves » de l'ENSOSP nous semble nécessaire car cette situation impacte le nombre de nominations.
- Il est envisagé à peine 2 nominations prochainement car aucun départ de lieutenant annoncé.
- L'ensemble des lauréats a été reçu (sauf externe) et les choix n'ont pas encore été opérés.
- Nomination des 11 lauréats de l'examen de commandant : Il n'y a pas de départ de commandant...

### FINANCES :

- Prime de feu / Financement via la sur-cotisation CNRACL + TSCA : Pas de réponse immédiate hormis la tenue de 2 Conseils d'Administration prévus les 25/11 et 16/12.
- Prime COVID : Pas de réponse immédiate hormis la tenue de 2 Conseils d'Administration prévus les 25/11 et 16/12.
- Tickets restaurant utilisables en WE, JF et soirée : Les TR sont utilisables sur toute la plage des 7 jours et pour les PATS idem s'ils sont d'astreinte. Nous signalons que nous ne sommes pas favorables à la mise en place des TR électroniques.
- Dématérialisation des fiches de salaires : Pas d'urgence : les conceptions informatiques des coffres forts électroniques sont lourdes et enfin ce dossier n'est pas prioritaire.

### TEMPS DE TRAVAIL DES SP :

- Réflexion à propos de l'absence de régime de travail cyclique en 12h ou partiellement cyclique : Stabilité du nombre d'agents en G24h soit 283 agents.
- La seule mesure tendant à faire évoluer vers un cycle mixte est la transformation de G24h en G12H. L'ensemble des GCOM peuvent être transformés en G12h.

### JURIDIQUE :

- Application des congés fractionnés au SDMIS : Toujours pas appliqués malgré une jurisprudence du syndicat SUD.
- Une jurisprudence SUD du Conseil d'état (cassation) impose une nouvelle réglementation à propos du temps d'équivalence à 17,10 heures minimum pour 1 garde de 24h au lieu de 16,889 heures : Pour info.
- Position de la direction quant aux temps d'habillage et de déshabillage : Refus catégorique.

### COVID :

- Protection des PATS
    - fourniture de masques : demander à la hiérarchie qui en fournira (vu avec le DDSIS et le DRH).
    - demande d'accroissement du recours au télétravail : Tous les agents qui le souhaitent sont en télétravail (présentiel minimum 1 jour/semaine).
- A ce jour 1 personne seulement qui n'a pas de PC et en attente. Certains agents n'ont pas de PC ou d'internet et peuvent faire du télétravail sur un site déporté.

Idem CASC.

- Traitement du couvre-feu et autorisation de déplacement : Cette question n'a plus lieu à la date de l'entrevue.
- Jours de carence : Nous signalons qu'il existe des injustices entre les différents cas (application du jour de carence ou non). Nous alertons que les agents pourraient trouver des solutions alternatives pour ne pas perdre le jour de carence (non déclaration de signe COVID) ce qui reste dangereux. Nous préférons la suppression du jour de carence.
- Définition et traitement par le SDMIS-SSSM des cas contacts et des malades : Etude rapide et déclenchement à notre demande d'un CHSCT très prochainement avant le prochain CA.

### **FIN DE CARRIÈRE :**

- CRO cotisant : Refus de la direction. Au regard des postes de reclassements au CT Log et CTA, seul le CRO non cotisant est autorisé.
- Réponse au courrier d'alerte à propos de la nécessité ou non de cotiser 6 mois la prime de feu pour le calcul à pension : La réponse est maintenant officielle et écrite. Les agents qui partiront à la retraite en décembre bénéficieront du nouveau taux de la prime de feu à 25%.
- GIPA (Garantie Individuelle du Pouvoir d'Achat) : Ce dispositif va être appliqué à nouveau. Il est censé être automatique mais soyez vigilants. Un calculateur SUD est à votre disposition.

### **DOSSIERS INDIVIDUELS :**

7 dossiers

### **DOSSIERS SANCTIONS :**

4 dossiers

### **DIVERS :**

- Nouvelle réglementation « Médailles d'ancienneté » : 1 année de moins pour les titulaires du brevet des cadets (JSP) : Le décret n° 2019-468 du 16 mai 2019 modifiant le décret n° 2017-1155 du 10 juillet 2017 relatif à la médaille d'honneur des sapeurs-pompiers : Analyse en cours et réponse rapidement.
- CAP préparatoire : Prochainement.
- Recrutement médecin : 1<sup>er</sup> janvier 2021
- Questionnaire DG à propos du volume de temps de travail des SPV (800 heures) : La DG a en effet fait parvenir un questionnaire à propos des contraintes liées au temps de travail des SPV (Max :48h hebdo, 800h annuelles maximum, pas de radiation en cas de volume horaire minimum non atteint)
- Successeurs : Nous nous aiguillons vers une prolongation de fonctions de la direction actuelle.



Loin de l'agitation inutile et du bruit, SUD SDMIS c'est une équipe solide, écoutée et respectée qui travaille et surtout obtient des résultats.

Vos représentants SUD